
LES 5 NIVEAUX DU LEADERSHIP : ATTEIGNEZ VOTRE PLEIN POTENTIEL

JOHN C. MAXWELL

ANNEXE

Tableau n° 1

Nom du membre de l'équipe :		
Date :		
Niveau 1		
Question	Oui	Non
Cette personne vous reconnaît comme son leader		
Cette personne reconnaîtrait que vous convenez à la position que vous occupez.		
Cette personne reconnaîtrait que vous voyez votre position comme une opportunité de mériter votre place à la table du leadership, pas comme un privilège utilisé pour votre avancement personnel.		
Niveau 2		
Vous connaissez des choses sur la famille et la vie personnelle de cette personne en dehors de son travail.		
Vous connaissez les forces et les faiblesses de cette personne.		
Vous connaissez les rêves et les aspirations de cette personne.		
Vous êtes engagé à aider cette personne à réussir dans son travail.		
Cette personne vous fait confiance et vous lui faites confiance.		

Niveau 3		
Cette personne respecte votre aptitude professionnelle et vos qualités.		
Cette personne fait appel à votre expertise et à vos conseils.		
Cette personne est devenue plus productive à cause de votre influence.		
Cette personne reconnaîtrait que l'équipe est plus productive grâce à votre leadership.		
Cette personne serait d'accord pour dire que votre équipe contribue à la vision et au but de l'organisation.		
Niveau 4		
Vous avez donné à cette personne une formation spécifique qui l'a aidée à être plus performant.		
Vous avez fait du mentorat pour cette personne ou l'avez impliquée dans un processus de développement qui l'a aidée à devenir un meilleur leader.		
Cette personne en dirige maintenant d'autres parce que vous l'avez formé et donné des opportunités pour qu'elle puisse diriger.		
Cette personne est constamment loyale et source de soutien, et vous donne toujours le bénéfice du doute.		
Niveau 5		
Cette personne, non seulement en dirige d'autres, mais forme ceux qu'elle dirige pour qu'ils développent d'autres leaders grâce à votre apport.		
Cette personne pourrait assumer votre rôle avec une très haute probabilité de succès si vous deviez partir.		
Cette personne est votre avocat et vous défend auprès des autres leaders afin de vous faire gagner le respect des autres avant même que vous ne les rencontriez.		

Tableau n° 2

Veillez lire chaque affirmation et répondre par oui ou non en vous référant au leader _____ . Il n'y a pas de bonnes ou mauvaises réponses. Cette évaluation vise uniquement à décrire votre interaction avec la personne. (Si vous désirez, vous pouvez répondre à cette évaluation de façon anonyme.)

Votre nom :		
Date :		
Niveau 1		
Question	Oui	Non
Vous reconnaissez cette personne comme votre leader		
Cette personne convient à la position qu'elle occupe.		
Cette personne traite la position de leadership comme une opportunité de mériter sa place à la table du leadership, non comme un privilège utilisé pour son avancement personnel.		
Niveau 2		
Ce leader se soucie de votre famille et de votre vie personnelle en dehors du travail et vous pose régulièrement des questions à ce sujet.		
Ce leader connaît vos forces et vos faiblesses.		
Ce leader connaît vos rêves et vos espérances.		
Ce leader est engagé à vous aider à réussir dans votre travail.		
Le leader vous fait confiance et vous lui faites confiance.		
Niveau 3		
Vous respectez l'aptitude professionnelle et les qualités de ce leader.		
Vous faites appel à son expertise et à ses conseils.		
Vous êtes devenu plus productif à cause de l'influence de ce		

leader.		
L'équipe dont vous faites partie est plus productive à cause de son leadership.		
Vous et votre équipe contribuez à la vision et au but de l'organisation.		
Niveau 4		
Vous avez reçu une formation spécifique de la part de ce leader qui vous a aidé à avoir de meilleures performances.		
Ce leader a fait du mentorat avec vous ou vous a impliqué dans un processus de développement qui vous a aidé à devenir un meilleur leader.		
Vous dirigez maintenant d'autres personnes grâce à la formation et aux opportunités que ce leader vous a données.		
Vous croyez en ce leader et lui donnez toujours le bénéfice du doute.		
Niveau 5		
Vous formez et développez d'autres leaders grâce à l'apport et à l'influence de ce leader.		
Vous pourriez assumer le rôle de votre leader avec une très haute probabilité de succès parce qu'il vous y a préparé.		
Ce leader a changé votre vie, et vous êtes un avocat qui le défend auprès des autres leaders et lui fait gagner leur respect.		

Une fois que vous avez complété cette évaluation, veuillez retourner ce document au leader indiqué au début de cette page.

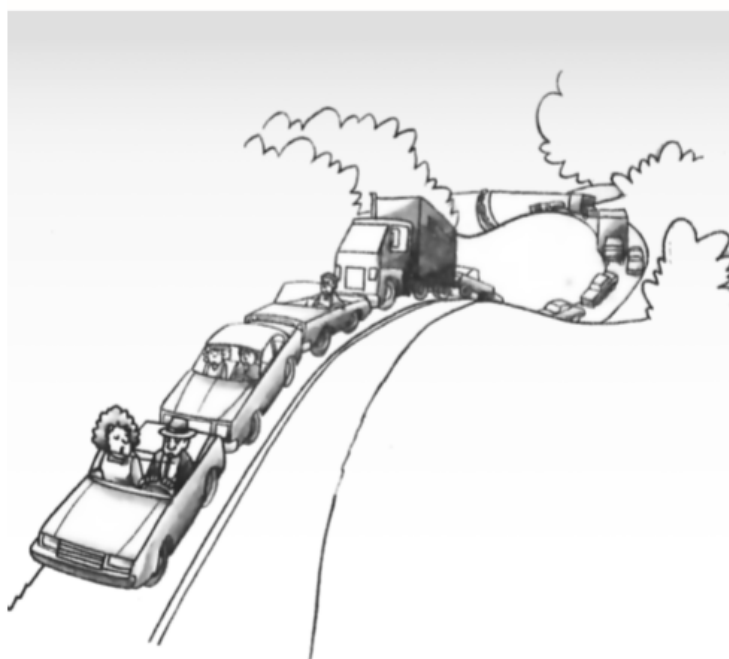
Tableau n° 3

	Partie 1 # vrai	Partie 2 # chaque niveau	Partie 3 # chaque niveau	Niveau prédominant
Niveau 1				
Niveau 2				
Niveau 3				
Niveau 4				
Niveau 5				

Image n° 4

LAUGH PARADE®

PAR BUNNY HOEST ET JOHN REINER



« Ceci ne fait pas vraiment de toi un leader, Murray. »

Image n° 5

